

аниц

ова

да

Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение «Лицей № 22»
(МБОУ «Лицей № 22»)

Изменения и дополнения
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между администрацией и работниками
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 22»
по защите социально-экономических прав
на 2021–2024 годы



Принят на собрании трудового коллектива:

Подписан:

От работодателя

Директор МБОУ «Лицей № 22»

_____/И.В. Рожкова

Юридический адрес: 15302, город Иваново,
ул. Академика Мальцева, дом 36

_____/_____
2022 г.



От работников:

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Лицей № 22»:

_____/С.В. Жалнова



_____/_____
10 марта 2022 г.

город Иваново

1 Исключить из коллективного договора

Пункт 4.17

2 Пункт 4.12. читать в новой редакции

Режим рабочего времени устанавливается для работников правилами трудового распорядка и трудовыми договорами. Работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни компенсируется повышенной оплатой в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

3 Дополнить раздел IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора пунктом 4.23.1 следующего содержания:

«Установить работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) вызываемый вирусом SARS-COV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительную гарантию в виде двух дополнительных оплачиваемых дней отдыха, с соблюдением требований, установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации.».

4 Пункт 4.25 дополнить абзацем следующего содержания

«Руководителям и работникам учреждения, не пропустившим ни одного рабочего дня по болезни и не имеющим дисциплинарных взысканий по работе в течение предшествующего учебного года предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск - 2 рабочих дня».

5 Раздел VII «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом следующего содержания

7.6 Для поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от этого заболевания, работодатель проводит следующие профилактические мероприятия:

7.6.1 Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;

- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда

7.6.2 Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

7.6.3. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению).

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

7.6.4. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.